

Zarządzenie Nr 15/2019
Wójta Gminy Dobra
z dnia 21 stycznia 2019 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 1260 z późn.zm.) ustalam Regulamin Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra:

Rozdział I
Przepisy Ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin wynagradzania, zwany dalej „Regulaminem” ustala:

1. Wymagania kwalifikacyjne pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra na podstawie umowy o pracę.
2. Szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagradzania zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę.
3. Szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.
4. Szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku specjalnego pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.
5. Szczegółowe warunki i sposób przyznawania dodatku do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej, pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.
6. Szczegółowe warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania nagród innych niż jubileuszowe pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę.

Rozdział II

Wymagania kwalifikacyjne

§ 2.1. Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne (wykształcenie oraz staż pracy w latach) dotyczące pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra na podstawie umowy o pracę określa wykaz stanowisk (kierowniczych, urzędniczych, pomocniczych i obsługi) stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

2. Pracownikowi samorządowemu może być skrócony w uzasadnionych przypadkach staż pracy wymagany na danym stanowisku, z wyłączeniem stanowisk, dla których wymagany staż pracy określają odrębne przepisy.

Rozdział III

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3.1. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018 r. poz. 936 z późn.zm.).

2. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie umowy o pracę określa załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest każdorazowo w umowie o pracę poprzez wskazanie kategorii zaszerogowania i oznaczenie kwoty należnej pracownikowi.

4. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy skutkuje ustaleniem wynagrodzenia zasadniczego w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

Rozdział IV

Dodatki do wynagrodzenia zasadniczego i nagrody

§ 4.1. Dodatek funkcyjny jest fakultatywnym składnikiem wynagrodzenia za pracę i może być przyznany na stanowiskach określonych w ust. 2.

2. Ustala się następujące stanowiska, na których może być przyznany dodatek funkcyjny:

- 1) Sekretarz Gminy,
- 2) Kierownik Wydziału,
- 3) Zastępca Kierownika Wydziału,
- 4) Kierownik Referatu,
- 5) Komendant Straży Gminnej.

3. Maksymalną kwotę dodatku funkcyjnego określa załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

§ 5.1. Dodatek specjalny może zostać przyznany pracownikom samorządowym zatrudnionym na podstawie umowy o pracę z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.

2. Dodatek przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż istnienie okoliczności, o których mowa w ust. 1.

3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.

4. Podstawę przyznania dodatku, o którym mowa w ust. 1, stanowi decyzja Wójta Gminy Dobra, w której należy określić okres, na jaki został przyznany dodatek.

§ 6.1. Dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej przysługuje pracownikowi wykonującemu pracę w porze nocnej.

2. Dodatek do wynagrodzenia za każdą godzinę pracy w porze nocnej przysługuje w wysokości 20 % stawki godzinowej, wynikającej z minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów.

§ 7.1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być utworzony na dany rok kalendarzowy fundusz nagród, z przeznaczeniem na nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej.

2. Wójt może przyznać pracownikowi nagrodę z inicjatywy własnej lub na umotywowany wniosek bezpośredniego przełożonego.

3. Wójt przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu nagrody nie jest związany wnioskiem bezpośredniego przełożonego pracownika.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest elementem motywacyjnym do dalszego podnoszenia jakości świadczonej pracy.

5. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych pracownika.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 8. Regulaminu nie stosuje się do pracowników zatrudnionych na podstawie powołania oraz wyboru.

§ 9. Nakłada się obowiązek zapoznania się i stosowania niniejszego Regulaminu przez Sekretarza Gminy Dobra, Skarbnika Gminy Dobra, Kierowników Wydziałów, Kierownika Referatu oraz Komendanta Straży Gminnej w Dobrej.

§ 10. Traci moc Zarządzenie Nr 79/2018 Wójta Gminy Dobra z dnia 22 maja 2018 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra.

§ 11. Regulamin wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia.

Z up. Wójta Gminy
Rozalia Adamska
mgr Rozalia Adamska
SEKRETARZ GMINY

Załącznik Nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w Urzędzie Gminy Dobra

Lp	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego	Minimalne wymagania kwalifikacyjne	Staż w latach	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego
I. Kierownicze stanowiska urzędnicze								
1.	Sekretarz	XVII	2.100,00	XIX	6.400,00	wyższe	4	3.000,00
2.	Audytorski wewnętrzny	XV	1.980,00	XIX	6.400,00	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	---
3.	Kierownik Wydziału	XV	1.980,00	XVIII	6.200,00	wyższe	5	2.500,00
4.	Kierownik Referatu	XIII	1.940,00	XVIII	6.200,00	wyższe	4	1.500,00
5.	Zastępca Kierownika Wydziału	XIII	1.940,00	XVIII	6.200,00	wyższe	4	1.000,00

6.	Pełnomocnik ds. Ochrony Informacji Niejawnych, któremu powierzono obowiązki Głównego specjalisty ds. Obronnych	XIII	1.940,00	XVIII	6.200,00	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	---
7.	Inspektor Ochrony Danych	XIII	1.940,00	XVIII	6.200,00	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	---
II. Stanowiska urzędnicze								
1.	Główny specjalista	XII	1.920,00	XVII	6.000,00	wyższe	4	---
2.	Inspektor	XII	1.920,00	XVI	5.800,00	wyższe średnie	3 5	---
3.	Specjalista	X	1.880,00	XIII	5.200,00	wyższe średnie	- 3	---
4.	Podinspektor	X	1.880,00	XIII	5.200,00	wyższe średnie	- 3	---
5.	Informatyk	X	1.880,00	XIV	5.400,00	wyższe średnie	- 3	---
6.	Samodzielny referent	IX	1.860,00	XII	5.000,00	średnie	2	---
7.	Referent	IX	1.860,00	XI	4.800,00	średnie	2	---

8.	Kasjer	IX	1.860,00	XI	4.800,00	średnie	2	---	
9.	Archiwista	IX	1.860,00	XI	4.800,00	średnie	2	---	
10.	Młodszy referent	VIII	1.840,00	X	4.600,00	średnie	---	---	
III. Stanowiska pomocnicze i obsługi									
1.	Sekretarka	IX	1.860,00	X	4.600,00	średnie	-	---	
2.	Kierowca samochodu ciężarowego	IX	1.860,00	XI	4.800,00	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	---	
3.	Konserwator	VIII	1.840,00	IX	4.400,00	zasadnicze	-	---	
4.	Kierowca samochodu osobowego	VII	1.820,00	IX	4.400,00	według odrębnych przepisów	według odrębnych przepisów	---	
5.	Robotnik gospodarczy	V	1.780,00	VII	4.000,00	podstawowe	-	---	

6.	Dozorca, woźny	IV	1.760,00	V	3.600,00	podstawowe	-	---
7.	Pomoc administracyjna	III	1.740,00	VII	4.000,00	średnie	-	---
8.	Sprzątaczką	III	1.740,00	IV	3.400,00	podstawowe	-	---
IV. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych								
1.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII XI	1.920,00 1.900,00	XV XIV	5.600,00 5.400,00	wyższe wyższe	3 --	--- ---
2.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	X IX VIII	1.880,00 1.860,00 1.840,00	XII X IX	5.000,00 4.600,00 4.400,00	średnie średnie średnie	3 2 -	--- --- ---

V. Stanowiska w Straży Gminnej

Stanowiska kierownicze urzędnicze

1.	Komendant	XV	1.980,00	XVIII	6.200,00	wyższe	5	2.000,00
2.	Kierownik	XIII	1.940,00	XV	5.600,00	wyższe	4	---

Stanowiska urzędnicze

1.	Starszy inspektor	XII	1.920,00	XVI	5.800,00	wyższe średnie	3 6	---
2.	Inspektor	XII	1.920,00	XV	5.600,00	wyższe średnie	2 5	---
3.	Młodszy inspektor	XI	1.900,00	XIV	5.400,00	wyższe średnie	- 3	---
4.	Starszy specjalista	XI	1.900,00	XIV	5.400,00	średnie	3	---
5.	Specjalista	XI	1.900,00	XIII	5.200,00	średnie	3	---

6.	Młodszy specjalista	X	1.880,00	XII	5.000,00	średnie	3	---
7.	Starszy strażnik	X	1.880,00	XII	5.000,00	średnie	3	---
8.	Strażnik	IX	1.860,00	XI	4.800,00	średnie	2	---
9.	Młodszy strażnik	VIII	1.840,00	X	4.600,00	średnie	1	---
10.	Aplikant	VII	1.820,00	X	4.600,00	średnie	-	---